

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ステップ
住 所	愛媛県今治市玉川町別所甲32-1
電話番号	0898-55-3335

事業所番号	3810200299
管理者名	石丸 元治
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		55 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		3
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(II) 生産活動		-20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		6
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	75 点 / 200点
----	----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	23,241	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,901	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	3,898,716	円	利用者に支払った賃金総額	25,698,688	円	収支	▲ 21,799,972	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	-12,740,913	円	利用者に支払った賃金総額	29,209,635	円	収支	▲ 41,950,548	円
-----------------	-------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	2,921,815	円	利用者に支払った賃金総額	23,292,261	円	収支	▲ 20,370,446	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	令和5年度就業基礎研修
研修講師	障害者職業センター
実施日・受講者数	7月19日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	就労継続支援A型事業所 樹
実施日/参加者数	3月5日 2人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時	月 日
内容	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	19年 6月 1日
人事評価制度の対象職員数	11名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日	5年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ステップ	事業所番号	3810200299
住 所	愛媛県今治市玉川町別所甲 3 2 - 1	管理者名	石丸 元治
電話番号	0 8 9 8 - 5 5 - 3 3 3 5	対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> 愛媛県今治市北浜町1052-56、1052-51</p> <p><b>実施日程</b> 月曜から土曜（祝日等は除く）</p> <p><b>実施した生産活動・施設外就労の概要</b> 養殖海苔の収穫、及び乾燥</p> <p><b>利用者数 等</b> 7名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>養殖海苔の収穫作業</p>  <p>養殖海苔の洗浄作業</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p><b>地域連携活動のねらい</b> 障害者の理解と地場産業の発展に貢献する</p> <p><b>地域にとってのメリット</b> 人材不足の解消と障害者雇用の理解</p> <p><b>対象者にとってのメリット</b></p> <p>企業の中で働くことにより、利用者の職業スキル・社会スキルの向上が期待できる。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p><b>実施した結果</b> 機械類の操作、道具等の使用方法も理解し、作業量や作業スピードが増えており、一般就労に向けての体力と精神力を身につけられている。</p> <p><b>得られた成果</b> 挨拶等の対人スキルの向上、機械、道具等の使用方法も覚え作業のスキルが向上した。</p> <p><b>課題点</b> 基本的労働習慣である一般就労への意欲、危険への対処力の向上、職業適性である能率、指示理解の向上等が必要である。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p><b>連携した結果に対する意見または評価</b></p> <p>品質向上や品種の多様化など、市場へのニーズを満たすために毎年生産現場のレベルアップを図っていく中で、洗浄工程に導入した新たな機械や綿密な検品作業へのご対応など、柔軟に取り組んでいただき大変助かっております。</p> <p><b>今後の連携強化に向けた課題</b></p> <p>年数を経るにつれて、ベテランになり頼もしい利用者さまもいらっしゃれば、新たに入られる方もいらっしゃいます。円滑な生産・運営に向けて、人員配置や作業時間の計画などこれまでと同様に日々調整・ご相談させていただければと思います。</p>			
連携先企業名	シーベジタブル今治	担当者名	森田

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ステップ
住所	愛媛県今治市玉川町別所甲32-1
電話番号	0898-55-3335

事業所番号	3810200299
管理者名	石丸 元治
対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>ステップ 多目的室にて 15:00~16:00 出席利用者数 15名</p> <p>※SST</p> <p>〔報告・連絡・相談について〕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・なぜ報告、連絡、相談が大事なのか</li> <li>・報告、連絡、相談の行い方</li> <li>・場面想定</li> </ul> <p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事を行う上で大事になる報告、連絡、相談について理解を深め、一般就労へ向けて知識、能力を獲得する。</li> </ul> <p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・場面想定を行い、利用者さんそれぞれの意見や考え方を発表していただいた。</li> <li>・他の人の考え方や、伝える相手側の立場に立ってどのタイミングで伝えるか、など気づきの機会になった。</li> </ul>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
--	--

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>&lt;当事業所の評価&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者さんが一般就労された際に必ず必要になってくる報告、連絡、相談について理解していただけるように説明を行っていた。また、わかりやすいように場面想定を取り入れ、利用者さんに考えて頂き、利用者さん同士で意見の交換ができたことは大変よかった。</li> <li>・引き続き必要な場面で、ご自身で伝えることができるように見守りながら支援を行う必要がある。</li> </ul>	
連携先企業（担当者）	

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>・報告、連絡、相談が大事だと分かった。</li> <li>・どういときに報告、連絡、相談をするか勉強になった。</li> <li>・みんなの意見を聞いて自分と違う考えもあると分かった。</li> </ul>
--